

COMUNE DI CAREZZANO
Provincia di Alessandria

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2022

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA

Il giorno 19 dicembre alle ore dieci e minuti e trenta ha avuto luogo l'incontro tra:
la Delegazione di parte datoriale, composta dal Segretario Comunale
Dott. PAGANO SALVATORE e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti
dalla seguente organizzazione sindacale firmataria del CCNL:UIL FPL RIGHINI LUCA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ha durata annuale e conserva la sua
efficacia fino alla stipulazione del successivo.

E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, delle modalità di utilizzo delle risorse
economiche decentrate.

ART. 2

FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018– ANNO 2022

- 1) Il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno
2022 come costituito dall'Ente è il seguente:

*1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi
dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 così composte:*

| | DESCRIZIONE | IMPORTO (EURO) |
|-------------------------------|---|-------------------|
| 1 | Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018) | 8.904,99 |
| 2 | Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 (non soggette a limite) | 243,60 |
| TOTALE risorse stabili | | 9.148,59 |

- 2) *risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti
e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 del CCNL 21/5/2018
così composte:*

| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO (EURO) |
|---|--|-------------------|
| Art.67 c. 3, lett. i) CCNL 21/5/2018 | Economie Fondo straordinario anno precedente | 576,00 |

| | | |
|--------------------------------|--|-----------------|
| Art. 67 c. 4 CCNL 21/5/2018 | Integrazione 1,2% monte salari 1997 | 1463,14 |
| | Integrazione nuovo contratto anno 2021 84,20 x2 | 336,80 |
| | Integrazione nuovo contratto anno 2022 84,20 x 2 | |
| | TOTALE | 2.375,94 |

ART. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE E PER L'ANNO 2022

L'utilizzo del fondo per ex Led e progressioni economiche orizzontali a tutto il 31/12/2021 è pari ad euro 3.305,42.

Per l'anno 2022 è prevista una progressione per la Categoria C per euro 849,49 e una progressione per la categoria B dal 31/12/2022 per euro 0,94 (PER UNA GIORNATA)

ART. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO PER L'ANNO 2022

L'utilizzo del fondo per l'indennità di comparto a tutto il 31.12.2021 è pari ad euro 1.021,32

ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ANNO 2022

Responsabilità di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile:

Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente:
n. 1 dipendente interessato addetto allo sportello demografico: **euro 350,00** annuali.

Responsabilità per specifica responsabilità:

Dipendente di Cat.C, quale unico Dipendente amministrativo a cui sono assegnate tutte le istruttorie dei procedimenti amministrativi.

Nell'ambito del limite indennitario previsto dal CCNL è assegnata l'indennità annuale pari ad **euro 2.000,00**.

TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: euro 2.350,00

ART. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ' DI INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO – ANNO 2022

L'indennità di condizioni di lavoro è suddivisa e riportata secondo i seguenti criteri:

L'INDENNITÀ DI RISCHIO è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- b) è quantificata in in € 1,3 al giorno;
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

I profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

- operaio qualificato.

Totale indennità rischio: euro 360,00

INDENNITÀ PER ATTIVITÀ DISAGIATA: euro 0,00

INDENNITA' MANEGGIO VALORI:

L'indennità di maneggio valori è corrisposto:

- Al personale nominato agente contabile
- Compete una indennità pari ad € 1,50/giorno;
- Compete solo per i periodo di effettiva prestazione dell'attività

Totale indennità maneggio valori: euro 394,00

Art. 7

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2022

| IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E CONTINUITA' - ANNO 2022 | | |
|--|--|---------------------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO (EURO) |
| | Fondo per le progressioni orizzontali storiche | 3.305,42 |
| | Indennità di comparto | 924,48 |
| | Art. 68 comma 1 CCNL - Fondo per le nuove progressioni orizzontali del personale in servizio al 31/12/2021 | 849,49 |
| | Art. 70 bis comma 1 lett.b) CCNL (rischio) | 360,00 |
| | Art. 70 bis comma 1 lett.a) CCNL (disagio) | 0,00 |
| | Art. 70 quinquies comma 2 lett.a) CCNL (specifiche responsabilità) | 350,00 |
| | Art.79 quinquies comma 2 lett.) CCNL (specifiche Responsabilità) | 2.000,00 |

| | | |
|--|---|-----------------|
| | Art. 70 bis comma 1 lett. c) CCNL (indennità maneggio valori) | 394,00 |
| | TOTALE | 8.183,39 |
| | | |

ART. 8

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2022

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati ai punti precedenti, si destinano per l'anno 2022 risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a: **€. 868,36**

ART. 9

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI – ANNO 2022

Le parti prendono atto che le risorse variabili per l'anno 2022 sono costituite dell'importo di €. 1.463,14 derivante dall'applicazione dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21.5.2018 relativo all'1,2% monte salari 1997, dai risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario per l'anno precedente, pari all'importo di € 774,86 nonché dall'importo di € 336,80 previsti dal nuovo contratto per gli anni 2021-2022 (84,20 per n. 2 dipendenti per n. 2 anni))

Le parti convengono di destinare le suddette risorse variabili, pari a €. 2.375,94 al finanziamento della produttività collettiva.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività collettiva sono, quindi, quantificate complessivamente in **€. 3.872,40** così composte:

- € 1.496,46 dall'impiego delle restanti risorse stabili;
- € 2.375,94 derivanti dall'impiego delle risorse variabili.

Eventuali resti derivanti dalla distribuzione delle risorse relative all'esercizio 2021 verranno aggiunte sul fondo anno 2023.

ART. 10

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Si da atto che il fondo storico per lavoro straordinario ammonta a € 576,00.

Per la parte pubblica

Dott. PAGANO SALVATORE



Per la parte sindacale

RIGHINI LUCA