

## ACCORDO ANNO 2023 COMUNE DI CAREZZANO

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal Segretario Comunale Dott. Pagano Salvatore e la delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti della seguente organizzazione sindacale firmataria del CCNL – UIL FPL Sig. Righini Luca, per la stipula dell' accordo decentrato relativo all'anno 2023, in applicazione del CCNL 16/11/2022, si concorda e stipula quanto segue:

Costituzione delle risorse decentrate art.67 CCNL 16.11.2022 Il fondo per le risorse decentrate 2023 è così costituito:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>8.904,99</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>0,00</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	243,60
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	166,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	169,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	0,00
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>0,00</b>
<b>I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>9.483,99</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	



Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	1.463,14
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (economie straordinario non utilizzate anno precedente)	
Art. 67 del CCNL 21/05/2018 c. lett b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	169,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	157,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	157,00
<b>II - TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	
<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	576,00
Fondo straordinario erogato	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	0,00
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	0,00
Art. 14 CCNL 01/04/1999 Fondo Straordinario anno corrente (che non transita nel fondo)	576,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 (STABILI+ VARIABILI)</b>	<b>11.430,13</b>

Pertanto il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance nell'anno 2023 verrà così distribuito:

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>	
-------------------------------------	--



	<b>PREVENTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	1.772,16
<b>Indennità di comparto</b> art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	426,96
Art. 80 c. 2 lett.a) CCNL 2022 - Premi correlati alla Performance Organizzativa	868,36
Art. 80 c. 2 lett.c) CCNL 2022 art. 70bis - Indennità condizioni di lavoro	360,00
<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO</b>	<b>3.427,48</b>

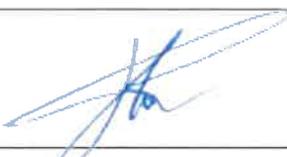
### Progressioni economiche all'interno delle aree

Non previste.

#### **Modalità per la distribuzione delle risorse:**

- 1) **l'indennità condizioni di lavoro**, pari a massimi € 360,00 annui, è attribuita al personale impiegato nel servizio esterno inquadrato nell'area degli operatori esperti ed è quantificata in euro 1,50 giornalieri;
- 2) sono destinate alla **performance organizzativa** € 868,36;

Per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente.

<b>Parte pubblica</b>		<b>Parte sindacale</b>
		
		RSU